

2020年 社長年頭挨拶 （当社社内報掲載）

明けましておめでとうございます。

皆様におかれましては、つつがなく新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

令和の時代になり、当社も昨年4月に組織改正を行い、新しい体制、新しいリーダーのもと、産業流通ソリューション事業本部の牽引により順調に業績を拡大しております。

IT市場においては、IoT・ビッグデータ・AI等のデジタルトランスフォーメーション（DX）の実現に向けた需要が引き続き喚起されるとともに、レガシーシステムの刷新等も当面堅調と思われれます。

さまざまな分野における新たなニーズ、新しい技術、新たな「つなぎ」を生み出すためのアプローチが重要であり、目標設定の擦り合わせと併せて、自律的な活動、トップダウンとボトムアップの協調、コラボレーションが必要となります。

当社は、既存事業の持続的成長と顧客ビジネスそのものに寄与するサービスソリューションの創出によって事業拡大を図ってまいります。年平均5%以上の売上高の成長と利益率の確保により、収益構造を堅持していきます。

そのためには、NHS独自ソリューションとSAPソリューションを中心とする産業流通ソリューション事業分野の拡大と得意領域の深掘り、金融ソリューション事業分野における差別化領域の確立・深耕によるビジネスの維持を基本に、各事業部・部、ソリューションそれぞれがともに成長する必要があります。

産業流通ソリューション事業本部におけるビジネスユニット間の有機的結合による、新たなマーケット開拓と顧客への訴求力については、当社の総合力が試される年になります。

さらに、今後の新たなコア事業創出に向け、プラットフォーム型デジタルサービス事業を推進します。

サービス型外部連携プラットフォームを、リニューアルしたNHSフレームワーク等も活用しながら完成させ、サービス提供を開始することにより、今後の当社の中核事業へと育て上げていきます。

内部的には、中堅・若手を大胆に抜擢し、マネジメント層を拡大します。また、プロジェクト、事業推進に対する堅実なマネジメントを徹底することにより、継続的な事業体質の強化に取り組みます。

効率的な働き方を目指したさらなる改革の推進、健康管理や健康増進に向けた取り組み、職場環境の改善、社会全般への貢献活動等を通じて、社員にとって誇りと働き甲斐のある会社を目指してまいります。

事業の成長には、社員一人ひとりが前に向かってチャレンジしようとする健全な気持ち、気概を持つこと、自らの業務に一生懸命取り組むなかで実感する仕事に対する満足・喜び・誇りが重要です。

そのためには、チャレンジしがいのある案件、モチベーションが高まるアサインメントなどの実践にも、留意する必要があると考えています。

また、コンプライアンス、会社リスクマネジメントなど会社の根幹を支える分野でも、新たなリスクに対応すべく継続的な見直しと対応強化が必要であり、現場の力と会社としてのコントロール力の両立に向け、共通部門の強化も進めてまいります。

昨年はラグビーワールドカップが大変な盛り上がりを見せ、日本チームの奮闘と大活躍から大きな感動と感銘をいただきました。信じる力と諦めない心、パッション、エネルギー量を落とさず前に突き進む意識と姿勢。方向性とゴールを共有した「One Team」を、事業部・部・グループの単位、そして会社全体で目指してまいりたいと思います。

お客様にとって、パートナー様にとって、また社員ならびにご家族の皆さまにとっても良い年でありますよう、心より祈念いたします。

本年もなにとぞよろしく願いいたします。

以上